

โครงการ พัฒนาชุมชนในสสอจังหวดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
หน่วยงานรับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนในสสอจังหวดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และเพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมรวม ๕ มิติ

- มิติที่ ๑ ด้านบทบาทของผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส
- มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล
- มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
- มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ในฐานะราชการบริหารส่วนภูมิภาคในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงได้นำแนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสสอจังหวดสมุทรสงคราม มาเป็นกรอบแนวคิดในการจัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนในสสอจังหวดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑” เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติและตอบสนองวัตถุประสงค์โครงการพัฒนาชุมชนในสสอจังหวดสมุทรสงครามที่กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒. เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
- ๓. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ สนองตอบต่อแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสสอจังหวดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครบคลุมทั้ง ๕ มิติ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๔. เพื่อให้การบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เกิดความสมดุลทั้ง ๔ ด้าน กล่าวคือ ด้านสมรรถนะ ด้านผลงาน ด้านคุณธรรม และด้านคุณภาพชีวิต

๕. เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงบประมาณตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน/จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมายที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดและเกิดความโปร่งใส พร้อมทั้งได้ผลผลิตตามเป้าประสงค์ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน

๔. วิธีดำเนินงาน/ขั้นตอน

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ ประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด
- ๔.๓ ทบทวนผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๔.๔ ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจการดำเนินงานโครงการฯ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๔.๕ แต่งตั้งคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบกิจกรรมสนับสนุนภารกิจ
- ๔.๖ จัดแผนปฏิบัติการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๔.๗ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๔.๘ จัดเก็บหลักฐานการดำเนินงานเชิงประจักษ์
- ๔.๙ รายงานผลความก้าวหน้าต่อผู้บังคับบัญชาเป็นระยะๆ
- ๔.๑๐ คัดเลือกทีมงาน พช.ยอดเยี่ยมจาก สพอ./กลุ่มงานฯ/ฝ่ายฯ)
- ๔.๑๑ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมเสนอผู้บังคับบัญชา
- ๔.๑๒ รับการตรวจติดตามจากคณะกรรมการติดตามประเมินผลและคัดเลือกโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ส่วนภูมิภาค/ส่วนกลาง
- ๔.๑๓ ประเมินผลโครงการ/กิจกรรม
- ๔.๑๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๕. รายละเอียดกิจกรรม

- ดำเนินกิจกรรมเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้
- ๕.๑ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทของผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส
 - ๕.๑.๑ ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใสภายในองค์กร และประกาศมาตรฐานจริยธรรมของพัฒนาการจังหวัด
 - ๕.๑.๒ จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยน พร้อมสรุปทบทวนการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ในรอบปีที่ผ่านมา
 - ๕.๑.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เกิดการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า จำนวน ๑ ครั้ง
 - ๕.๑.๔ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รายไตรมาส จำนวน ๔ ไตรมาส

๕.๑.๕ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ

ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๑.๖ จัดเวทีสรุปบทเรียนจัดการความรู้เรื่องการสร้างความปลอดภัยของ สพจ.สมุทรสงคราม

๕.๒ มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

๕.๒.๑ จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้าง ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบทางเว็บไซต์

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๕.๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาช่วยในการสืบค้นข้อมูลและบริการข้อมูล

๕.๓ มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๕.๓.๑ แต่งตั้งผู้แทนภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการที่ได้รับ

งบประมาณสูงสุดของหน่วยงาน ๓ โครงการ

๕.๔ มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๕.๔.๑ ให้ความรู้ด้านวินัยแก่ข้าราชการในวาระการประชุมต่างๆของเจ้าหน้าที่ เดือนละ ๑ ครั้ง

๕.๔.๒ จัดทำมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อให้ความรู้

ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๕.๔.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจัดทำคำปณิธาน ในการประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๕.๕ มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

๕.๕.๑ จัดสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ

สร้างนิสัย ตามแนวทางที่จังหวัดสมุทรสงครามกำหนด

๕.๕.๒ กำหนดวัน BIG Cleaning Day ภายในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ทุก ๒ เดือน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – เดือนกันยายน ๒๕๖๑

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

๘. งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารจัดการด้วยหลักความปลอดภัย เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการสามารถตรวจสอบได้

๙.๒ ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑

๙.๓ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เกิดการพัฒนา ทั้ง ๔ มิติ กล่าวคือ ด้านสมรรถนะ ด้านผลงาน ด้านคุณธรรม และด้านคุณภาพชีวิต

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม