

แบบเสนอโครงการที่ใช้งบประมาณ

เลขที่โครงการ ๖๐ /๒๕๖๑

ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันมนุษยชาติกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤติการณ์ในมิติต่างๆ เช่น ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยกทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเป็นเช่นนี้ต่อไป ก็อาจจะนำพาให้ประเทศไทยติดกับดักวิกฤตการณ์เช่นกัน ทางออกจากวิกฤติการณ์ดังกล่าว ก็คือต้องส่งเสริมให้ประชาชนชาวไทยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่ให้ยึดติดกับวัตถุนิยมจนเกินไป โดยอาศัยคุณธรรม และจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจ

ดังนั้น การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในปัจจุบัน จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ขึ้น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๔ เพื่อส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการ โดยยึด

หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ จำนวน ๓๓ คน ประกอบด้วย พัฒนาการ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานการเงินบัญชี/ธุรการ อาสาพัฒนา (อสพ.) เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง (สทบ.) พนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และพนักงานจ้างเหมา

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน

๔.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบในการจัดทำมาตรการ/แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๔.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๓ จัดทำโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติ กิจกรรมประกอบด้วย

(๑) โครงการฝึกอบรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” โดยเน้นเรื่อง ดังนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- การดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๒) กิจกรรมให้ความรู้ด้านวินัยแก่ข้าราชการ ในวาระการประชุมต่างๆ ของ สพจ. และสพอ. เดือนละ ๑ ครั้ง

(๓) จัดมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในหน่วยงาน

(๔) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็นรูปธรรม

(๕) การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ต่าง ๆ)

(๖) ส่งเสริมข้าราชการร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในโอกาสต่างๆ

(๗) ส่งเสริมข้าราชการร่วมกิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ

๔.๔ ดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการ/โครงการ

๔.๕ ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๔.๖ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางในการดำเนินงานในปีต่อไป และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินการ

ศาสนสถานในจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. งบประมาณ

งบค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒,๙๙๘ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบ

๘. การวัดผลและประเมินผล

๘.๑ ประเมินผลการฝึกอบรม ตามข้อ ๔.๓ (๑) ใน ๒ ส่วน คือประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๘.๒ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่สามารถสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในการพัฒนาหน่วยงานของตนได้อย่างเป็นรูปธรรม

๘.๓ ประเมินผลโดยการสังเกตพฤติกรรมผู้เข้าร่วมโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน” และหลักฐานเชิงประจักษ์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๙.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

(๑) ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมดำเนินกิจกรรมครบทุกกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

(๒) ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐

(๓) มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ จำนวน ๔ รางวัล (สพจ.๑ รางวัล/สพอ.แต่ละ ๑ รางวัล)

๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นผู้นำคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวกิริมา พินเสนาะ)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑๒. ผู้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นายสมบัติ ยิ่งวัฒนา)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

(ลงชื่อ).....
(นางสาวปทุมพร สุขอาษา)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม