

เลขที่โครงการ.....๕๕...../๒๕๖๑

ชื่อโครงการ : โครงการ “ปั้น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อความโปร่งใส ชุมชน”

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วหรือประเทศที่ด้อยพัฒนา และการคอร์รัปชันได้กลายมาเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าหลายประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ อย่างเช่นองค์การสหประชาชาติ ธนาคารโลกและภาคประชาชน ที่ต่างเห็นพ้องว่าการคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง

สำหรับประเทศไทย ปัญหาคอร์รัปชันเกิดขึ้นในสังคมไทยมาช้านานและมีแนวโน้มที่จะมีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ และพบปัญหาดังกล่าวเกือบทุกภาคส่วน ถึงแม้รัฐบาลมีความพยายามป้องกันและแก้ไขมาตลอด แต่ดูเหมือนว่าปัญหาคอร์รัปชันก็ไม่ได้ถูกแก้ไขได้เท่าใดนัก ทำให้ประเทศไทยถูกลดความเชื่อถือในสายตาชาวโลก ซึ่งจะส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศด้วย

ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้กำหนดให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให้กรมการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ อีกทั้งเพื่อส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ้มเทให้กับราชการ จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ขึ้น และกำหนดให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดำเนินงานตามแนวทางของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย จึงได้จัดทำโครงการ “ “ปั้น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อความโปร่งใสสู่ชุมชน” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กร ภาคีเครือข่าย ผู้มีส่วนได้เสีย และหน่วยงานภาคี ได้รับรู้มาตรฐานด้านความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อให้กลุ่มองค์กรพัฒนาชุมชน ภาคีเครือข่าย ผู้มีส่วนได้เสีย ประชาชน และหน่วยงานภาคี มีความเชื่อถือ และเชื่อมั่นในการบริหารงานขององค์กร

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสมในการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาชุมชน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสุขภาพแข็งแรง และมีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย พัฒนาการ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานการเงินบัญชี/ธุรการ อาสาพัฒนา (อสพ.) และพนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓.๒ กลุ่มองค์กร เครือข่ายการพัฒนา และหน่วยงานภาคี รวมทั้งสิ้น ๑๕ คน/ครั้ง

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอน

๔.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบในการจัดโครงการ ที่เป็นนวัตกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสะท้อนถึงผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ที่เป็นรูปธรรม และชัดเจน และตอบสนองต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ของกรมการพัฒนาชุมชน

๔.๒ จัดทำโครงการเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาขออนุมัติ

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๔ ดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนด ดังนี้

๑) ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจการดำเนินงานโครงการฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ คัดเลือกกิจกรรมพัฒนาชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงาน (งบประมาณยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน หรืองบพัฒนาจังหวัด) ที่สามารถเป็นต้นแบบได้ อย่างน้อยอำเภอละ ๔ หมู่บ้าน โดยไม่ซ้ำพื้นที่ ส่งให้จังหวัดเพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการในการกำหนดเส้นทางปั่นจักรยาน

๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประสานพื้นที่ที่คัดเลือก ตามข้อ ๒) เพื่อให้คณะข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชน เข้าร่วมเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เตรียมการบรรยายสรุปความเป็นมา ขั้นตอนการดำเนินงาน การบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ โดยให้พัฒนาการประจำตำบลร่วมเป็นวิทยากรกับผู้นำชุมชน หรือปราชญ์ชาวบ้าน

๔) นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่เกี่ยวข้องในหัวข้อกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เตรียมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คำแนะนำถึงกระบวนการขับเคลื่อนที่ถูกต้องแก่ผู้ร่วมกิจกรรม

๕) ประสานงานหน่วยงานภาคีเข้าร่วมโครงการ เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการในพื้นที่ให้หน่วยงานภาคีได้รับทราบ

๖) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประสานงานกลุ่มองค์กรในพื้นที่ เข้าร่วมกิจกรรมปั่นจักรยาน และเข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ของหน่วยงาน รวมทั้งเพื่อนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่

๗) คณะเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดทุกคน เดินทางไปจุดดำเนินการตามแผนที่กำหนด ด้วยการปั่นจักรยาน โดยเริ่มจากที่ว่าการอำเภอหรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๘) ฝ่ายอำนวยการบริการอาหารและเครื่องดื่ม และดูแลด้านความปลอดภัย โดยประสานงานกับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเจ้าภาพ

๙) นักวิชาการผู้รับผิดชอบงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แต่ละครั้ง สรุปผลการเรียนรู้เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไป

๑๐) นักวิชาการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ รายงานพัฒนาการจังหวัด เพื่อปรับปรุงงานครั้งต่อไป

๔.๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและทางเคเบิลทีวี

๔.๖ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๒ และสัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. โดยเริ่มตั้งแต่ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ และสิ้นสุดวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

๖.๒ ที่ว่าการอำเภอทั้ง ๓ อำเภอ

๖.๓ ที่ทำการกลุ่มกิจกรรมพัฒนาชุมชน ตามแผนปฏิบัติการ รวม ๑๒ แห่ง

๗.งบประมาณ

งบค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๙,๓๘๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรภายในองค์กร กลุ่มองค์กร ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่ายการพัฒนา และหน่วยงานภาคีได้รับรู้มาตรฐานด้านความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของหน่วยงาน

๘.๒ กลุ่มองค์กร ผู้มีส่วนได้เสีย ภาคีเครือข่ายการพัฒนา และหน่วยงานภาคี มีความเชื่อถือและเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน

๘.๓ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสมในการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๔ บุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘.๕ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีสุขภาพแข็งแรง และมีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

(๑) ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

(๒) ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และนำไปปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๑๐๐

(๓) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานโครงการ “ปัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อความโปร่งใส สู่ชุมชน” ร้อยละ ๙๐

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

(๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้การขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาชุมชนมีประสิทธิภาพ

(๒) หน่วยงานได้รับความเชื่อถือและเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน

(๓) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในด้านการบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสมบัติ ยิ่งวัฒนา)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๑. ผู้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปทุมพร สุขอาษา)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการ “ปัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อความโปร่งใส สู่ชุมชน”

(ลงชื่อ).....

(นางบุญทิวา วรรณประเวศ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม