



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ ๒ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดจังหวัดสมุทรสงคราม

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการ ด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และเพื่อเสริมสร้างข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและ จรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาด บรรลุวัตถุประสงค์ ของกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสงครามจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงาน โครงการพัฒนาชุมชน ในสະฮาด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. คณะกรรมการโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดจังหวัดสมุทรสงคราม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ พัฒนาการจังหวัดสมุทรสงคราม | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๔ พัฒนาการอำเภออัมพวา | กรรมการ |
| ๑.๕ พัฒนาการอำเภอบางคนที | กรรมการ |
| ๑.๖ พัฒนาการอำเภอเมืองสมุทรสงคราม | กรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวสุภาวันย์ ชวินโรจน์พงศา | กรรมการ |
| นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | |
| รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | |
| ๑.๘ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดรูปแบบ แนวทาง การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรมเพื่อสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาชุมชนในสະฮาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน

๔. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทั้งระดับจังหวัดและอำเภอ

๕. จัดเตรียมรวบรวมและตรวจสอบฐานข้อมูล พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานการดำเนินงาน ให้พร้อมสำหรับการตรวจติดตามประเมินผลของผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๖. มอบหมายงานให้คณะทำงานพัฒนาชุมชนในสี่เสาที่รับผิดชอบ มิติที่ ๑-๕

๗. กำกับ ควบคุม ดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาชุมชนในสี่เสา

๒. คณะทำงานมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน

ในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

๒.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ พัฒนาการอำเภออัมพวา	คณะทำงาน
๒.๓ พัฒนาการอำเภอบางคนที	คณะทำงาน
๒.๔ พัฒนาการอำเภอเมืองสมุทรสงคราม	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวสุกวันย์ ชวินโรจน์พงศา	คณะทำงาน
๒.๖ นายมานิต ไหลงาม	คณะทำงาน
๒.๗ นางจิราณูช เพชรคง	คณะทำงาน
๒.๘ นายสมบัติ จินดานิรุต	คณะทำงาน
๒.๙ นางสาวกิริณา พินเสนาะ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมิติที่ ๑ มีหน้าที่กำหนดประกาศแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการเอาใจจริงเอาใจต่อการสร้างความโปร่งใส เนื่องจากผู้บริหารองค์กรมีความสำคัญต่อการสร้างความโปร่งใสขององค์กร เพราะผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่กำกับทิศทางขององค์กร และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยการแสดงให้เห็นอย่างชัดเจน ทั้งในระดับนโยบายว่าองค์กรจะเอาใจจริงเอาใจต่อการสร้างความโปร่งใส และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน กำกับดูแล ติดตาม ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญและสนับสนุนงานด้านการเสริมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการความโปร่งใสของหน่วยงานด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพิจารณาความดีความชอบ ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓. คณะทำงานมิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย

๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ นางสาวภัทรวรรณ อรุณรัตน์	คณะทำงาน
๓.๓ นางอมรรัตน์ วงศ์จินดาบล	คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวลาภินทร รัตนไพโรจน์	คณะทำงาน
๓.๕ นางสาวสรลดา พันธโกคา	คณะทำงาน
๓.๖ นายกฤตพจน์ เจริญสุข	คณะทำงาน
๓.๗ นางสาวพัชรี เพชรสองเมือง	คณะทำงาน
๓.๘ นางสาวอัจฉรีย์ มานะกิจ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมิติที่ ๒ มีหน้าที่ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณะชน เพื่อรับทราบ พร้อมทั้งเปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน และเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กร พร้อมให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น เพื่อกระตุ้นการปฏิรูประบบราชการสู่การบริหารงานที่เปิดเผยโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนนำสู่การพัฒนายกระดับมาตรฐานองค์กรให้สามารถตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน โดยมีมติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล ด้านต่างๆ ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และการมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

๔. คณะทำงานมติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๔.๑ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ พัฒนาการอำเภออัมพวา	คณะทำงาน
๔.๓ พัฒนาการอำเภอบางคนที	คณะทำงาน
๔.๔ พัฒนาการอำเภอเมืองสมุทรสงคราม	คณะทำงาน
๔.๕ นางสาวสุพิชฌาย์ ขาวทอง	คณะทำงาน
๔.๖ นายสุวิทย์ สุชาติพิย์	คณะทำงาน
๔.๗ นางจิราณัฐ เพชรคง	คณะทำงาน
๔.๘ นางสาวอรอนงค์ บุญเป่า	คณะทำงาน
๔.๙ นางสาวอัจฉรีย์ มานะกิจ	คณะทำงาน
๔.๑๐ นางสาวภัทรวรรณ อรุณรัตน์	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมติที่ ๓ มีหน้าที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ มีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้รับบริการทางแบบสอบถามหรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ วิเคราะห์และจัดทำโครงการ/กิจกรรม หรือเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในการดำเนินโครงการต่างๆ

๕. คณะทำงานมติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ

ประกอบด้วย

๕.๑ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ พัฒนาการอำเภออัมพวา	คณะทำงาน
๕.๓ พัฒนาการอำเภอบางคนที	คณะทำงาน
๕.๔ พัฒนาการอำเภอเมืองสมุทรสงคราม	คณะทำงาน
๕.๕ นายสุวิทย์ สุชาติพิย์	คณะทำงาน
๕.๖ นายกิตติ บำรุงศรี	คณะทำงาน
๕.๗ นายจตุรนต์ วงศ์ชุดพิงค์	คณะทำงาน
๕.๘ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมติที่ ๔ มีหน้าที่ พัฒนาข้าราชการในหน่วยงาน และเสริมสร้างให้ข้าราชการในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและแสดงออกซึ่งความศรัทธาและเชื่อมั่นองค์กร มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน ส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณการกรมการพัฒนาชุมชน

๖. คณะทำงานมิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) ประกอบด้วย

๖.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ พัฒนาการอำเภออัมพวา	คณะทำงาน
๖.๓ พัฒนาการอำเภอบางคนที	คณะทำงาน
๖.๔ พัฒนาการอำเภอเมืองสมุทรสงคราม	คณะทำงาน
๖.๕ นายมานิต ไหลงาม	คณะทำงาน
๖.๖ นางสาวสุพิชฌาย์ ขาวทอง	คณะทำงาน
๖.๗ นางสาวสุมาลี เกรียงไกรศรี	คณะทำงาน
๖.๘ นางสาวอัจฉรีย์ มานะกิจ	คณะทำงาน
๖.๙ นางเบญจวรรณ เสมอแก้ว	คณะทำงาน
๖.๑๐ นางสาวกิริมา พินเสนาะ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมิติที่ ๕ มีหน้าที่ จัดระเบียบเรียบร้อยในที่ทำงานก่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดีปลอดภัยมีระเบียบเรียบร้อย นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต และจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้เกิดบรรยากาศที่น่าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อยในหน่วยงาน ถูกสุขลักษณะ ทำให้ข้าราชการสามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ สร้างทัศนคติที่ดีของข้าราชการต่อหน่วยงาน เกิดความร่วมมือร่วมใจ และข้าราชการจะมีระเบียบวินัยมากขึ้นและรักหน่วยงาน โดยใช้หลักการจัดกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และมีการสำรวจความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานของผู้มาติดต่อราชการ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางบุญทิwa วรรณประเวศ)

พัฒนาการจังหวัดสมุทรสงคราม