



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง นโยบายสร้างความโปร่งใสของผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งอาณาจักรไท พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ (๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ การบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้กำหนดนโยบายสร้างความโปร่งใสของผู้บริหาร เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของพัฒนาการจังหวัดสมุทรสงครามในการแสดงเจตจำนงการสร้าง ความโปร่งใสขององค์กร และบุคลากรทุกคนในการบริหารงาน จึงขอประกาศนโยบายใน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นบอร์ดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร การพิจารณาความดีความชอบ

๑.๒ หลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม จะพิจารณาย้ายเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เดิมเกิน ๒ ปี เป็นกรณีไป

๒) กรณีอยู่ในพื้นที่เดิมไม่ถึง ๒ ปี สามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ โดย

- คณะกรรมการฯ จะพิจารณาความเหมาะสม หรือเหตุผลความจำเป็นเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน

- คณะกรรมการฯ จะพิจารณาย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการและเพื่อรักษาภาพลักษณ์องค์กร

๑.๓ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบ

๑) พิจารณาจากผลงานการปฏิบัติราชการเป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนด

๒) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทุกคนยอมรับ

๓) มีความประพฤติดีและเสียสละเพื่อส่วนร่วม มีความตั้งใจในการปฏิบัติราชการ

๒. นโยบายด้านการบริหารงบประมาณ

๒.๑ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และทะเบียนคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

/๒.๒ มีการแต่งตั้ง...

๒.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. นโยบายด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๑ บุคลากรในสังกัด เริ่มต้นที่ตนเองก่อนในการสร้างพอเพียงให้เกิดขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๒ มีการพัฒนาตนเองให้มีความสามัคคี ความรู้ ยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ความถูกต้อง และความดีงามในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่

๓.๓ มีความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในการเป็นผู้ให้บริการแก่สังคม และร่วมเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการอยู่ร่วมกันของคนในสังคม และอยู่ร่วมกับระบบนิเวศได้อย่างสมดุล

๓.๔ หมั่นเสริมสร้างความรู้ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

๓.๕ สนับสนุนให้ประชาชน ชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้ตามหลักการพัฒนา "ช่วยเหลือประชาชน ชุมชนเพื่อให้เขาช่วยตัวเองได้"

๔. นโยบายด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF S&P และ "งานครบ ระบบชัด ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา"

๔.๑ กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการในการนำค่านิยมองค์กร ABC DEF S&P และ "งานครบ ระบบชัด ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา" ไปใช้ในการปฏิบัติงานในระดับหน่วยงาน

๔.๒ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานฯ อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓ มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการนำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. นโยบายด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๕.๑ มีช่องทางในการบริการการร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงาน พร้อมขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน

๕.๒ มอบหมายผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน รับผิดชอบในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตามระเบียบกฎหมาย

นโยบายดังกล่าว ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่เว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดสมุทรสงคราม <http://samutsongkhram.cdd.go.th/> เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางชยาณี มัจฉาเดช)

พัฒนาการจังหวัดสมุทรสงคราม