



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้พิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล
การปฏิบัติราชการฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ค่าคะแนน ๓๐ % |
| ๒. การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ค่าคะแนน ๓๐ % |
| ๓. การขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน | ค่าคะแนน ๓๐ % |
| ๔. การขับเคลื่อนงานนโยบายที่ไม่ใช่งบประมาณ | ค่าคะแนน ๑๐ % |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางชยาณี มัจฉาเดช)

พัฒนาการจังหวัดสมุทรสงคราม

เกณฑ์การให้ค่าคะแนน

หลักเกณฑ์และค่าคะแนน รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	ค่าคะแนน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ (เก็บข้อมูลและรายงานผล)
๑. การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบกิจกรรมยุทธศาสตร์กรมฯ และงบกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย) ระดับ ๑ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดได้น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๒ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๕ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดได้ร้อยละ ๙๐	๓๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๒. การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (งบกิจกรรมยุทธศาสตร์กรมฯ และงบกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย) ระดับ ๑ ใช้จ่ายงบประมาณได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ใช้จ่ายงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ ใช้จ่ายงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ ใช้จ่ายงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ใช้จ่ายงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ ๙๕	๓๐	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
๓. การขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล (โครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรม) ระดับ ๑ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสู่บุคลากรในสังกัด ระดับ ๒ มีกลไกและแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล ระดับ ๓ มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมที่ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในหน่วยงานให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ระดับ ๔ มีการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงนวัตกรรมนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ระดับ ๕ มีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรอื่น เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล	๓๐	- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ (เจ้าภาพหลัก) - ทุกกลุ่มงานฯ (เจ้าภาพร่วม)
๔. การขับเคลื่อนงานนโยบายที่ไม่ใช่งบประมาณ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	๑๐	- ทุกกลุ่มงานฯ