



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร ๐๓๔-๗๑๑๑๑
ที่ สส ๐๐๑๙/๖๒๓๓ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายราชการสังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่ม

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีทัศนคติ วิถีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์การประเมินครบทั้ง ๕ มิติ สำนักงานพัฒนาชุมชน- จังหวัด ขอแจ้งประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงครามฯ ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ทานทราบและเพื่อเป็นแนวทางให้ถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวสุวิวรรณ คณนา)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัดสมุทรสงคราม

รับเอกสารแล้ว

กลุ่มงานยุทธฯ.....วันที่ 25/1/67
กลุ่มงานส่งเสริม.....วันที่.....
กลุ่มงานสารสนเทศฯ.....วันที่ ๒๕/๑/๖๗
กลุ่มงานประสานฯ.....วันที่.....

รอง ผวจ.....วันที่.....
พจ.....วันที่.....
ผอ.กจ.....วันที่.....
เจ้าของเรื่อง.....วันที่.....
จนท.พิมพ์.....วันที่.....





ที่ สส ๐๐๑๙/ว ๒๓๖

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม
ถนนเอกชัย สส ๗๕๐๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายราชการสังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน พัฒนาการอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑ ฉบับ
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัด ฯ
๒. สำเนาประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑ ฉบับ
และ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑
(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยหลักคุณธรรม
ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีทัศนคติ วิถีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย
ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์การประเมินครบทั้ง ๕ มิติ สำนักงานพัฒนาชุมชน-
จังหวัด ขอแจ้งประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงครามฯ รายละเอียดตามสิ่งที่
ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

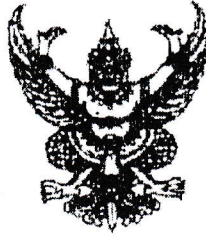
ขอแสดงความนับ

(นางสาวสุวิวรรณ คณนา)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนากิจจังหวัดสมุทรสงคราม

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๑๐๑๑



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ได้พิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗) โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ค่าคะแนน ๓๐ % |
| ๒. การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ค่าคะแนน ๓๐ % |
| ๓. การขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน | ค่าคะแนน ๓๐ % |
| ๔. การขับเคลื่อนงานนโยบายที่ไม่ใช่งบประมาณ | ค่าคะแนน ๑๐ % |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวสุวิวรรณ คณนา)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัดสมุทรสงคราม

เกณฑ์การให้ค่าคะแนน

หลักเกณฑ์และค่าคะแนน รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	ค่า คะแนน ร้อยละ	หน่วยงานรับผิดชอบ (เก็บข้อมูลและรายงานผล)
๑. การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบกิจกรรมยุทธศาสตร์กรมฯ และงบกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย) ระดับ ๑ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดได้น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๒ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๕ ดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดได้ร้อยละ ๙๐	๓๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๒. การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบกิจกรรมยุทธศาสตร์กรมฯ และงบกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย) ระดับ ๑ ใช้จ่ายงบประมาณได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ใช้จ่ายงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ ใช้จ่ายงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ ใช้จ่ายงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ใช้จ่ายงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ ๙๕	๓๐	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
๓. การขับเคลื่อนงานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล (โครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรม) ระดับ ๑ มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสู่บุคลากรในสังกัด ระดับ ๒ มีกลไกและแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล ระดับ ๓ มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมที่ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในหน่วยงานให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ระดับ ๔ มีการขับเคลื่อนกิจกรรมเชิงนวัตกรรมนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ระดับ ๕ มีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรอื่น เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนารัฐบาล	๓๐	- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ (เจ้าภาพหลัก) - ทุกกลุ่มงานฯ (เจ้าภาพร่วม)
๔. การขับเคลื่อนงานนโยบายที่ไม่ใช่งบประมาณ ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ระดับ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	๑๐	- ทุกกลุ่มงานฯ



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม และไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งในปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ ที่จะพิจารณา

๒. ขั้นตอนการขอย้าย

๒.๑ ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ให้ยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

๒.๒ เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๒.๓ หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๓. เกณฑ์การพิจารณา

๓.๑ พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

๓.๒ พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ

๓.๓ พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นด้านครอบครัว

๓.๔ พิจารณาจากปัญหาร้ายแรงด้านสุขภาพ ที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด

๓.๕ พิจารณาตามผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวสุวิวรรณ คณนา)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัดสมุทรสงคราม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โทร.....
ที่.....วันที่.....
เรื่อง คำร้องขอย้าย

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

ด้วยข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....บรรจุรับราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....
ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....
ที่อยู่ตามภูมิลำเนา.....

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายตามคำร้องของข้าพเจ้า เรียงลำดับ ดังนี้

๑. กลุ่มงาน/อำเภอ.....
 ๒. กลุ่มงาน/อำเภอ.....
 ๓. กลุ่มงาน/อำเภอ.....
- เหตุผลเพื่อประกอบการพิจารณาขอย้าย.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของนายอำเภอ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....